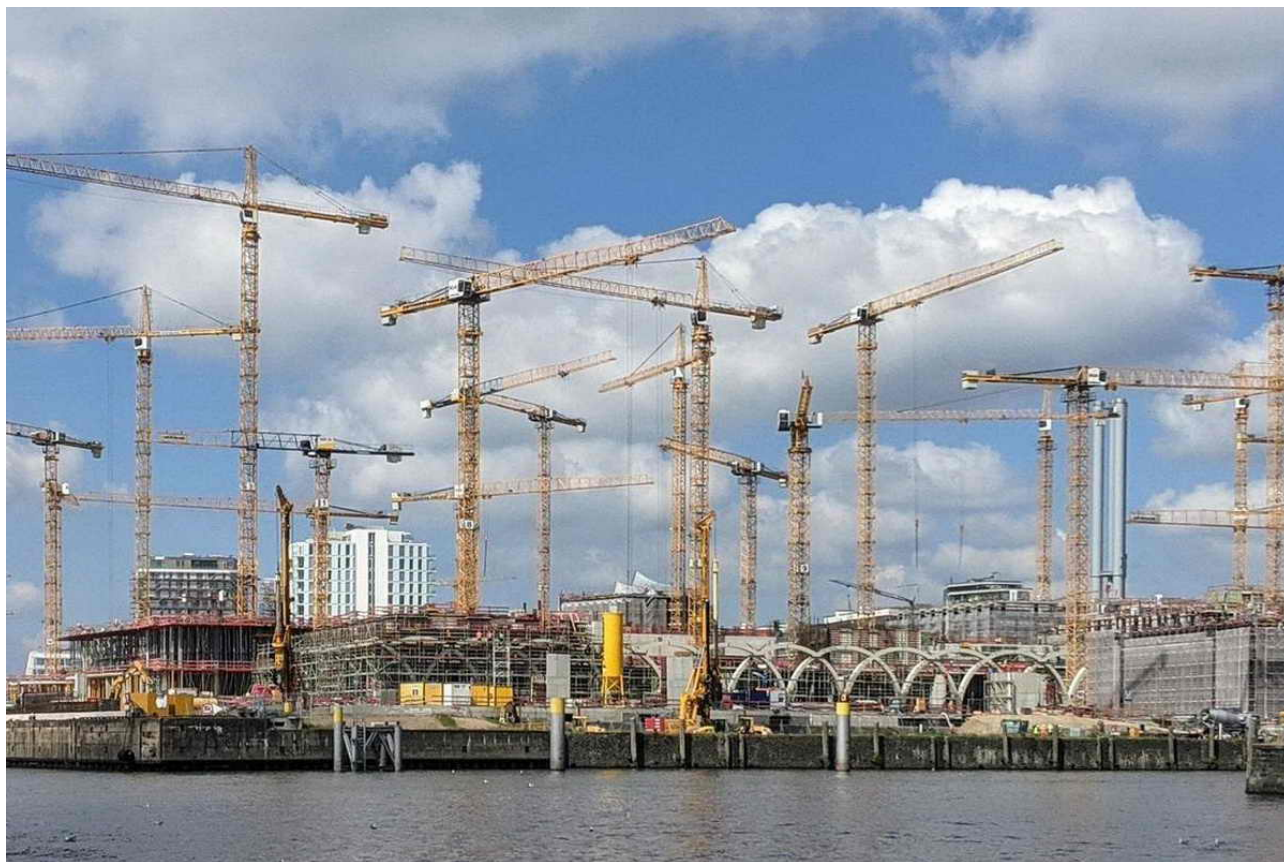


Массовые увольнения в строительной отрасли Германии: что происходит?



Дата публикации: 14.06.2024

Новый виток в строительной отрасли Германии: всего через неделю после того, как Промышленный союз строительства, сельского хозяйства и окружающей среды (IG BAU) отменил забастовку и согласовал размер заработной платы, строительные компании заявили о планах сократить 10 000 рабочих мест. Причиной этому стало прогнозируемое 4-процентное снижение оборота в этом году, как пояснил Петер Хюбнер, президент Федерации немецкой строительной промышленности.

Тем не менее, Федеральная комиссия по коллективным переговорам в строительной отрасли преимущественным большинством голосов утвердила предложение об урегулировании, согласованное IG BAU и строительными компаниями, что обрушится на почти миллион строителей. Работодатели и федерации строительной отрасли могут одобрить данное предложение, что повлечет за собой масштабные увольнения.

Профсоюз IG BAU с самого начала не был нацелен на забастовку и

фактически под давлением рабочих согласился ее организовать. Initial требования IG BAU включали увеличение ежемесячной заработной платы на 500 евро, но итоговое соглашение не компенсировало потерь от [инфляции](#).

С 1 мая 2024 года заработная плата была увеличена на 260–380 евро в месяц, а в последующие годы ожидается дальнейший рост. Например, для квалифицированных строителей на Западе это означает валовую прибавку в 16,3 процента за три года, что все равно не компенсирует последствия инфляции и роста цен на продукты и жилье.

Для рабочих Германии ненадежность трудовых условий стала еще более ощутимой. В будущем строительные компании планируют сокращение занятости, связанное с экономическими мерами коалиционного правительства и падением спроса на строительство новых домов. В 2022 и 2023 годах было построено лишь 295 000 из обещанных правительством 400 000 новых домов ежегодно.

Строителям Германии предстоит нелегкий путь борьбы за свои права и зарплаты, особенно учитывая предпочтения [IG BAU](#) в текущей политической и экономической ситуации. Для эффективного отстаивания своих интересов рабочие должны объединяться в независимые комитеты и действовать сообща.